



Dokument | [Document](#) | [Documento](#)

## Das weibliche Gesicht der Polizei **Police, au féminin**

# Das weibliche Gesicht der Polizei

Jean-Pierre Häusermann, Hauptmann der Waadtländer Gendarmerie, hat seine Diplomarbeit im Rahmen des Führungslehrgangs III beim Schweizerischen Polizeinstitut (SPI) der Rolle der Frauen bei der Polizei gewidmet. Dass ihnen ein berechtigter Platz innerhalb unseres Berufes zusteht, ist für ihn jedoch unbestritten, wie er zu Beginn schreibt: «Unser Polizeiarbeit ist in erster Linie eine menschliche Arbeit. Sagt man menschlich, sind Frauen und Männer gemeint. Darüber hinaus hat die Anwesenheit von Frauen zu einem menschlicheren Bild der Polizei beigetragen.»

Mit diesen Worten schlägt die Stunde der Wahrheit.

Für den Personalverantwortlichen der Waadtländer Gendarmerie werden mit der Zusammenführung der entsprechenden Kompetenzen von Frauen und Männern auf allen Ebenen bessere Polizeidienstleistungen für die Bevölkerung sichergestellt. Dieser öffentliche Dienst muss ein Abbild unserer Mitbürgerinnen und Mitbürger sein. Die Polizei verstärkt so in den Augen der Bevölkerung ihre Legitimität und ist einfacher zu erkennen und zu erreichen, was die Bürger zu einer höheren Identifizierung mit der Polizei und einer besseren Kollaboration führt. In diesem Zusammenhang steht den Frauen berechtigterweise ein Platz in allen Bereichen und Aufgaben der Polizei zu.

Obwohl bekannterweise der Anteil der Frauen an der Gesamtbevölkerung bei 51 Prozent liegt (2004), lag gesamtschweizerisch die Durchmischung bei der Polizei bisher bei knapp 10 Prozent Frauen (13'800 Polizisten und 1'400 Polizistinnen). Diese Zahlen sprechen eine deutliche Sprache...

Jean-Pierre Häusermann stellt fest, dass die Polizistinnen im Allgemeinen für die gleichen traditionellen und moralischen Werte einstehen wie ihre männlichen Kollegen. Ihre Hauptbeweggründe für die Wahl des Polizeiberufs sind dieselben wie die der Männer. Innerhalb der Polizei beobachtet er eine nachlassende Überbewertung der Körperkraft zugunsten von menschlichen und Beziehungskompetenzen wie Kommunikation und Psychologie. Die Frauen sind und bleiben Frauen und sind stolz und motiviert, Polizistinnen zu sein.

Im folgenden Abschnitt zeigt Hauptmann Häusermann auf, wie bei unterschiedlichen Einstellungsbedingungen für Männer und Frauen letztere den Preis bezahlen! Einige interessante Beispiele. Lesen Sie selbst:

«Eine gewisse Form der mehr oder weniger positiven Benachteiligung gibt es nach wie vor, zum Beispiel im Bezug auf die unterschiedliche Grösse bei der Einstellung oder zu hohe oder abweichende physische Anforderungen. Anstatt die Vorgaben infrage zu stellen, gelten unterschiedliche Tests für die Frauen bei den Männern als Beweis dafür, dass Körperkraft für polizeiliche Aufgaben notwendig ist. Eine gute Verankerung von Gleichstellungsprogrammen hat keine Herabsetzung der beruflichen Standards zur Folge, damit Frauen eingestellt werden können, sondern die Abschaffung diskriminierender Hürden zugunsten der heute wirklich wichtigen Fähigkeiten für die Ausübung unseres Berufes. Das bedeutet gleiche Einstellungskriterien für Frauen und Männer. Solange das nicht der Fall ist, werden die Polizisten weiterhin von einer verminderten beruflichen Glaubwürdigkeit der Polizistinnen ausgehen, und diese werden den Preis bezahlen. Ausserdem, wenn sportliche Prüfungen so wichtig sind, dass sie sogar ein Ausscheidungsfaktor bei der Bewerbung von neuen Polizisten sein können, warum stellt kein Polizeidienst den Nachweis der guten körperlichen Form als Bedingung für den Verbleib im Dienst?»

Die Diplomarbeit zeigt weiter, dass es für eine bessere Einbettung des weiblichen Personals bei der Polizei eine Lösung gibt: mit der «Männlichkeitskultur» zu brechen. Der Hauptmann Häusermann ist der Meinung, dass ein Wandel nur möglich wird, wenn der Anteil der Frauen im Polizeidienst sich gegen 30 Prozent erhöht.

«Genug Frauen bei der Polizei?» Diese Frage wurde den weiblichen Gendarmen im Kanton Waadt gestellt. Nein, antworteten 46 Prozent der Waadtländer Polizistinnen. Seltsamerweise sind aber 25 Prozent von ihnen der Auffassung, es habe zu viele Frauen! Würden sie sich von einer grösseren Anzahl Arbeitskolleginnen bedroht fühlen, befürchten sie das Ende gewisser Privilegien, die Gefahr von Konflikten oder Eifersüchteleien?

Für den Hauptmann Jean-Pierre Häusermann liegt die Zukunft der Frauen in unserem Beruf vorwiegend in ihren Händen. So gut es ihre Vorgesetzten auch meinen und so sehr sich verständnisvolle Mitarbeiter auch anstrengen, die Frauen können in einem Männer-dominierten Milieu nicht erwarten, dass die Kollegen bereitwillig seit langem geltende Methoden und Einstellungen ändern. Unser Hauptmann geht davon aus, dass die Polizistinnen langsam aber



sicher die nächsten Hürden nehmen müssen, indem sie weniger auf Gesetze und Reglemente zählen, sondern vielmehr auf ihre Weise, mit Wagemut und Entschlossenheit, auf die Milieu-bedingten Umstände einwirken. Um das zu erreichen, werden sie ihren intellektuellen Rucksack, ihre ureigenen Problemlösungsmethoden und ihre Kreativität, mit der sie naturgemäss ausgestattet sind, in die Waagschale werfen und ihre Beharrlichkeit und Entschlossenheit unter Beweis stellen. Sie kommen nicht umhin, das zu tun, um ihr Entwicklungspotenzial und ihre Selbstverwirklichung voranzutreiben und selbstbewusst ihr Anrecht auf einen Platz als anerkannte und respektierte Polizistinnen in unseren Reihen einzufordern.

Zusammengestellt von Stève Léger  
Deutsche Übersetzung Monika Slamanig

# Police, au féminin

Le capitaine Jean-Pierre Häusermann de la Gendarmerie vaudoise a consacré son mémoire de diplôme du CC III de l'ISP sur le rôle de la femme au sein de la Police. D'emblée, il démontre l'évidence de la justesse de sa place au sein de notre profession en disant: « Notre travail de policier est essentiellement un travail humain. Et qui dit humain, dit femmes et hommes. D'ailleurs, la présence des femmes a entraîné une image plus humaine de la police. » Quelques mots qui mettent les pendules à l'heure du vrai.

Pour le responsable du personnel de la Gendarmerie vaudoise, la combinaison des compétences respectives des femmes et des hommes, à tous les niveaux, fournira à la population les meilleurs services de police. La force publique doit être à l'image de nos concitoyennes et de nos concitoyens. La police renforce ainsi sa légitimité aux yeux de la population et devient plus reconnaissable, d'un accès plus aisé, ce qui amène les citoyens à s'identifier à sa police et à mieux collaborer. C'est dans ce contexte que les femmes ont légitimement leur place dans l'ensemble des activités de la police.

Tout en sachant que la proportion des femmes dans la population résidante de Suisse se monte à 51% (2004), le taux de mixité moyen des forces de police en Suisse s'élevait à presque 10% (13'800 policiers et 1'400 policières). Des chiffres qui donnent clairement la tendance...

Jean-Pierre Häusermann observe qu'en règle générale, les policières ont les mêmes valeurs traditionnelles et morales que leurs collègues masculins. Leurs motivations premières à devenir policières sont les mêmes que celles des hommes. Il constate au sein de la police un certain déclin de la valorisation de la force physique au profit des compétences humaines et relationnelles, comme la communication et la psychologie. Les femmes servent la police avec fierté et motivation. Elles sont avant tout femmes, flics et fières de l'être.

Le capitaine Häusermann démontre dans le paragraphe suivant que les critères d'engagement n'étant pas les mêmes pour les hommes et les femmes, ces dernières en paient le prix! Une démonstration très intéressante; lisez plutôt:

«Une certaine forme de discrimination positive ou non existe toujours. Par exemple, la taille différente au recrutement ou

des normes physiques trop élevées et différenciées. Les tests différenciés pour les femmes, plutôt que la remise en question de leur pertinence, maintiennent chez les hommes la perception de la nécessité de la force physique pour accomplir les activités policières. Une bonne implantation des programmes d'équité signifie non pas un abaissement des standards professionnels pour permettre l'embauche des femmes, mais l'élimination de barrières discriminatoires en regard des compétences réellement nécessaires aujourd'hui pour exercer notre profession. Cela signifie les mêmes critères d'engagement pour les femmes et les hommes. Tant que cela ne sera pas le cas, les policiers continueront à croire à une moins grande crédibilité professionnelle des policières et celles-ci en paieront le prix. Du reste, si les épreuves sportives sont si importantes au point de constituer un facteur éliminatoire lors du recrutement des nouveaux policiers, comment se fait-il que quasi aucun service de police n'impose une quelconque forme physique comme condition de maintien à l'emploi? »

Le mémoire de diplôme démontre en outre que la solution pour une meilleure intégration du personnel féminin est de rompre avec la « culture masculine ». Le capitaine Häusermann avance qu'un changement ne peut s'opérer que si la proportion des femmes travaillant au sein de l'organisation avoisine 30%.

La question «Assez de femmes dans la police? » a été posée à des gendarmes (au féminin) du canton de Vaud. Non, répondent 46% des femmes gendarmes vaudoises. Mais curieusement 25% d'entre elles sont d'avis qu'il y en a trop! Se sentiraient-elles menacées par l'arrivée en nombre de leurs congénères, y voient-elles la fin de certains privilèges, les risques de conflits ou les jalousies?

Pour le capitaine Jean-Pierre Häusermann, l'avenir des femmes dans notre profession repose largement entre leurs mains. Elles ne peuvent espérer d'un milieu dominé par les hommes, aussi bien intentionnés que soient ses dirigeants et précieux les efforts de leurs collaborateurs compréhensifs, de vouloir de bonne grâce changer les méthodes et les attitudes qui ont cours depuis si longtemps. Notre capitaine estime que les policières doivent franchir progressivement les prochains pas non pas en comptant sur les lois et règlements, mais en agissant avec audace et détermination sur les conditions propres au milieu, à leur propre manière.

Pour ce faire, elles mettront à profit leur bagage intellectuel, leurs méthodes particulières de résoudre les problèmes et l'esprit de créativité dont elles sont dotées par nature, et elles feront preuve de persévérance et de détermination. Elles devront le faire pour développer leur propre potentiel de croissance et d'accomplissement de soi, pour affirmer bien haut le droit qu'elles ont à être des policières reconnues et respectées dans nos rangs.

Propos recueillis par  
Stève Léger

Documenti Revue 3/2007

«Ci scusiamo con i lettori, ma per ragioni di spazio, si è dovuto rinunciare alla traduzione in lingua italiana del presente documento. Non mancheremo nella prossima edizione di pubblicare un breve riassunto in italiano. Grazie per la comprensione, la Redazione IPA».